

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение детский сад
комбинированного вида № 25
поселка городского типа Афипского
муниципального образования Северский
район

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего детским
садом

от 25.12.2017 г. № 68

И.В.Пономаренко



ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБДОУ ДС КВ № 25 пгт Афипского МО
Северский район
Протокол № 2 от 29.11.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о временных творческих объединениях педагогов

Общие положения

1. Временные творческие объединения педагогов МБДОУ ДС КВ № 25 пгт. Афипского (далее ДОУ) создаётся в соответствии с основными направлениями образовательной политики и реализации программы развития ДОУ и имеет целью формирование потребности педагогов в постоянном профессиональном саморазвитии и совершенствовании профессионального мастерства
2. Актуальность и практическая значимость создания временных творческих объединений:
 - удовлетворение потребности педагогов в непрерывном профессиональном образовании;
 - выявление затруднения педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений;
 - оказание помощи педагогам при внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс ДОУ;
 - вовлечение педагогов в самостоятельную научно-исследовательскую деятельность;
 - формирование и развитие индивидуального стиля педагогической деятельности.

Организация деятельности временных творческих объединений.

1. Временные творческие объединения педагогов функционируют в течение учебного года, дифференцируются в соответствии с выполняемыми задачами,

- стоящими перед педагогическим коллективом на объединения педагогов по уровню профессионального мастерства.
2. Объединения педагогов по уровню профессионального мастерства:
 - школа высшего педагогического мастерства
 - школа совершенствования педагогического мастерства
 - школа становления молодого педагога
 3. В рамках школы высшего педагогического мастерства происходит изучение и отработка наиболее сложных вопросов дошкольного образования, генерируются новые идеи.
 4. В школе совершенствования педагогического мастерства изучаются затруднения педагогов, осуществляется работа по самообразованию педагогов, преодоления выявленных проблем на тренировочных практических занятиях.
 5. В школе становления молодого педагога изучаются проблемы организации и осуществления педагогической деятельности, под руководством опытных педагогов, разрабатывается и реализуется индивидуальная траектория совершенствования развития молодого педагога, передача опыта.

6. Планирование деятельности данных объединений педагогов проходит в рамках годового плана работы ДООУ. Отчёт по результатам работы осуществляется на итоговом педагогическом совете. В течение учебного года проводится не менее 3-х занятий данных педагогических объединений. Распределение педагогов ДООУ по группам осуществляется на добровольной основе (что не исключает рекомендаций заведующего и старшего воспитателя).

Компетенция и ответственность.

1. Временные творческие объединения могут использовать имеющуюся материальную базу ДООУ в развитии деятельности выше обозначенных целей и задач.
2. Обращаться за методической, научной и другими видами помощи к администрации ДООУ, органам управления образования, научному консультанту;
3. Организовывать работу по изучению профессиональных затруднений педагогов.
4. Помогать педагогам в профессиональном саморазвитии и самосовершенствовании.
5. Организовывать работу по обобщению, накоплению передового педагогического опыта.
6. Участники школы становления молодого педагога имеют право получать оперативную консультационную помощь от педагогов наставников.

Заключительные положения

Настоящее положение может быть изменено или дополнено по мере необходимости, возникшей в практике его функционирования

